

BULLETIN DU MARCHÉ DE TRAVAIL À OTTAWA

Un aperçu mensuel de l'évolution du marché du travail local | Avril 2022

Les plus récents chiffres sur le chômage local

Mars 2022

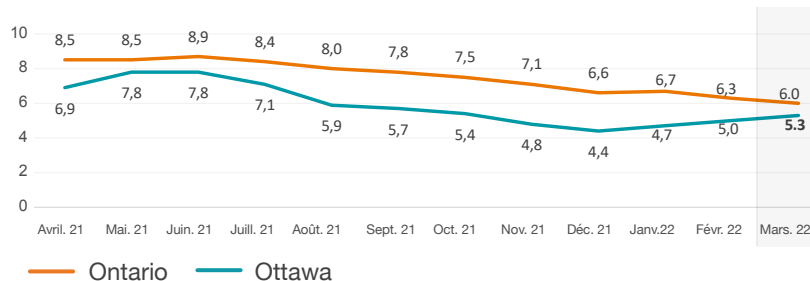
5,3 % ↑

Février 2022 | Mars 2021
5,0 % | 6,5 %

Taux de chômage de **5,3 %** à Ottawa en mars, en hausse de 0,3 points par rapport au mois de février, en se basant sur la moyenne mobile de trois mois désaisonnalisée. Les taux comparables en Ontario et à l'échelle nationale étaient respectivement de 6,0 % (en baisse de 0,3 points) et 5,8 % (en baisse de 0,2 points). Les rapports de presse examinent généralement les données mensuelles, montrant 5,3 % (en baisse de 0,2 points) pour l'Ontario et 5,3 % (en baisse de 0,2 points) à l'échelle nationale en mars. Des données comparables ne sont pas disponibles au niveau local.

(Source : Statistique Canada, tableaux 14-10-0380-01 et 14-10-0287-03)

Taux de chômage au cours des 12 derniers mois



Tendances et annonces d'emploi en ligne d'Ottawa

8 274 Annonces d'emploi en mars 2022

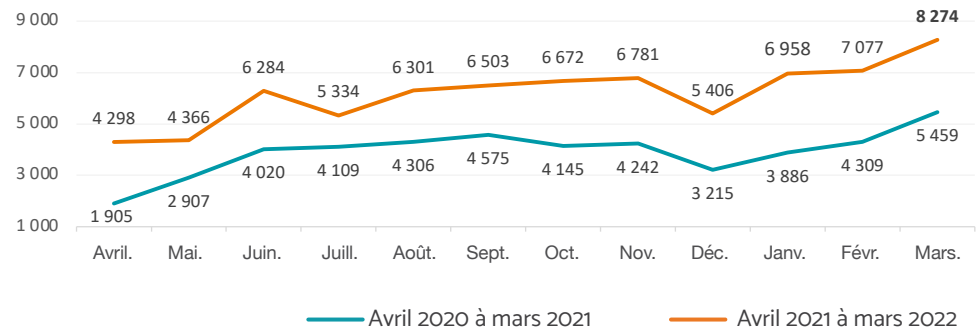
Les annonces d'emploi sont en hausse de **16,9 %** par rapport au mois dernier

Les annonces d'emploi sont en hausse de **51,6 %** comparativement au même mois en 2021

PRINCIPAUX EMPLOYEURS (nombre d'annonces)

Université d'Ottawa	119
Ottawa-Carleton Education	116
Network (OCENET)	
Banque Scotia	79
Les Compagnies Loblaw Limitée	72
Bell Canada	71
Gouvernement du Canada	69
Home Depot	68
TELUS	68
Deloitte Canada	58
Marriott International	55

Annonces d'emploi par mois



OÙ SONT LES EMPLOIS (APERÇU DES SECTEURS)

Incidence sur l'industrie, qui embauche et ce qui a changé



Incidence de la COVID-19 sur les secteurs industriels (changement du nombre d'annonces d'emploi)

On a enregistré une **augmentation** des offres d'emploi dans la majorité des secteurs par rapport à février 2022. Le **commerce de détail** est le secteur qui est marqué par la plus forte augmentation – 270 offres supplémentaires, soit une **augmentation** de 49 %.

Au niveau des groupes sectoriels, les **hôpitaux généraux et hôpitaux de soins chirurgicaux** ont enregistré la plus grande **augmentation** en offres d'emploi. Les **services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques** ont, par contre, enregistré la plus forte **baisse** en offres d'emplois.

52 % des offres d'emploi font partie d'un secteur identifiés (NAICS)

OÙ SONT LES EMPLOIS (APERÇU DES SECTEURS)

Incidence sur l'industrie, qui embauche et ce qui a changé

PRINCIPAUX groupes industriels (code à 4 chiffres du SCIAN)

		Annonces d'emploi
5221	Intermédiation financière par le biais de dépôts	227
5415	Conception de systèmes informatiques et services connexes	178
6113	Universités	158
4441	Marchands de matériaux et fournitures de construction	153
6221	Hôpitaux généraux et hôpitaux de soins chirurgicaux	141
7225	Restaurants à service complet et établissements de restauration à service restreint	141
5179	Autres services de télécommunications	139
7211	Hébergement des voyageurs	138
5416	Services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques	129
6233	Établissements communautaires de soins pour personnes âgées	128

Plus forte croissance du nombre d'annonces d'emploi

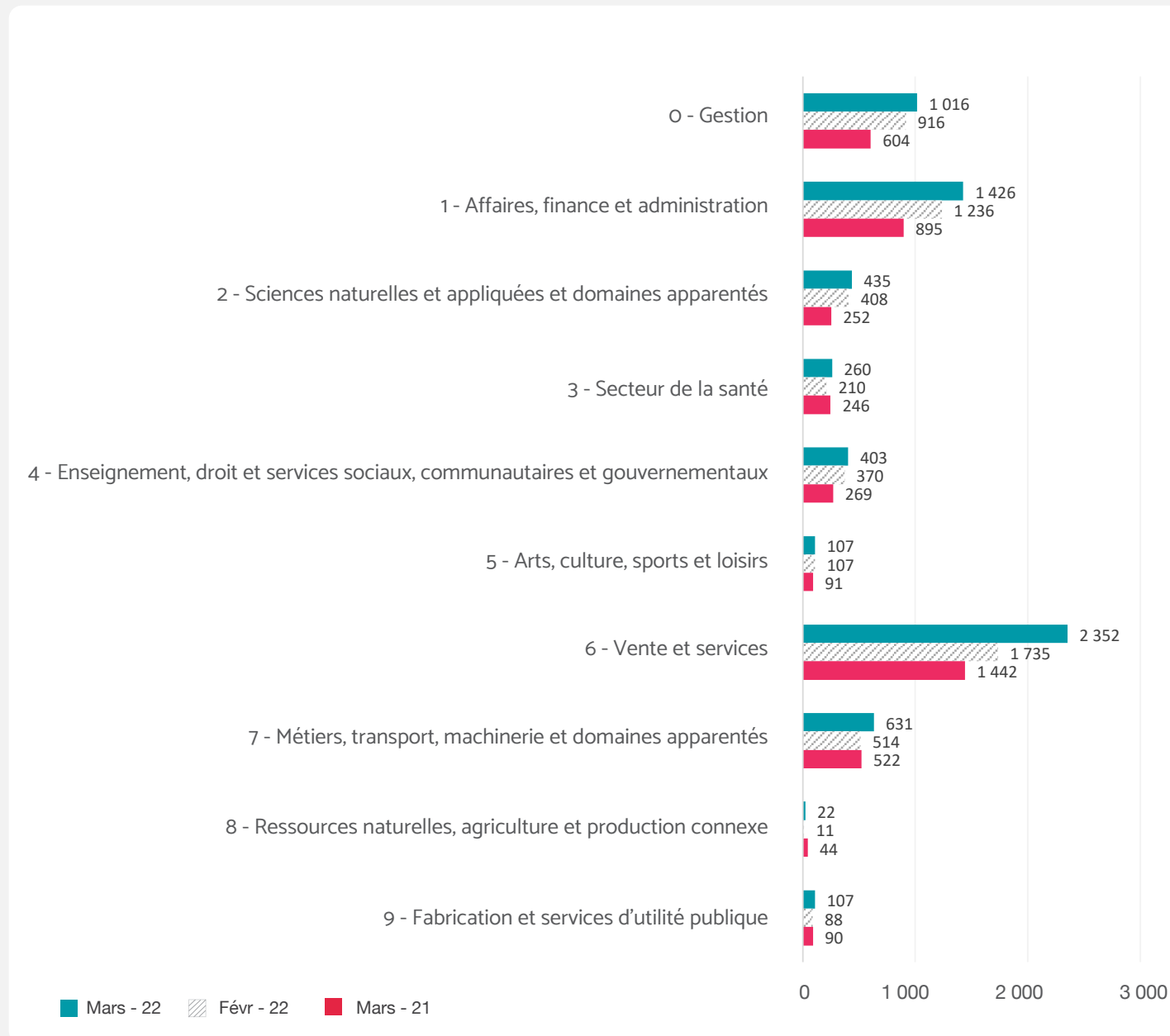
		2022 Mars	Depuis Févr 2022	Depuis Mars 2021
6221	Hôpitaux généraux et hôpitaux de soins chirurgicaux	141	54	75
7211	Hébergement des voyageurs	138	51	88
5511	Gestion de sociétés et d'entreprises	108	48	108
4441	Marchands de matériaux et fournitures de construction	153	46	46
4481	Magasins de vêtements	118	45	99

Plus forte baisse du nombre d'annonces d'emploi

5416	Services de conseils en gestion et de conseils scientifiques et techniques	129	-51	50
6117	Services de soutien à l'enseignement	116	-36	116
9139	Autres services des administrations publiques locales, municipales et regionales	52	-27	-92
5112	Éditeurs de logiciels	14	-15	10
2381	Entrepreneurs en travaux de fondations, de structure, et d'extérieur de bâtiment	18	-13	14

QUELS SONT LES EMPLOIS (APERÇU DES PROFESSIONS)

Incidence sur les emplois, ce qui est en demande et ce qui a changé



Incidence de la COVID-19 sur les groupes professionnels (changement du nombre d'annonces d'emploi)

La majorité des professions (CNP - niveau de compétence 1) a enregistré une **augmentation** en offres d'emploi par rapport à février 2022. Les **vente et services** ont enregistré la plus grande augmentation en offres d'emploi par rapport à février - 617 offres d'emploi supplémentaires, soit une **augmentation** de 36 %.

En ce qui concerne les professions classées au niveau de compétence 4 du CNP, la plus grande **augmentation** a été enregistrée dans la **vendeurs/vendeuses - commerce de détail** par rapport au mois dernier, alors qu'on a enregistré une **baisse** dans la **enseignants/enseignantes**.

82 % des offres d'emplois ciblent une profession identifiée (CNP).

QUELS SONT LES EMPLOIS (APERÇU DES PROFESSIONS)

Incidence sur les emplois, ce qui est en demande et ce qui a changé

DIX PRINCIPALES professions (code à 4 chiffres de la CNP)

Annonces d'emploi		
6421	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	335
6552	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	243
1241	Adjoints administratifs/adjointes administratives	203
0621	Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	191
1221	Agents/agentes d'administration	134
6322	Cuisiniers/cuisinières	133
4412	Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	114
6731	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	113
1414	Réceptionnistes	111
7452	Manutentionnaires	109

Plus forte croissance du nombre d'annonces d'emploi

		2022 Mars	Depuis Févr 2022	Depuis Mars 2021
6421	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	335	123	93
0621	Directeurs/directrices - commerce de détail et de gros	191	61	100
6552	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	243	57	113
1414	Réceptionnistes	111	47	20
6322	Cuisiniers/cuisinières	133	46	37

Plus forte baisse du nombre d'annonces d'emploi

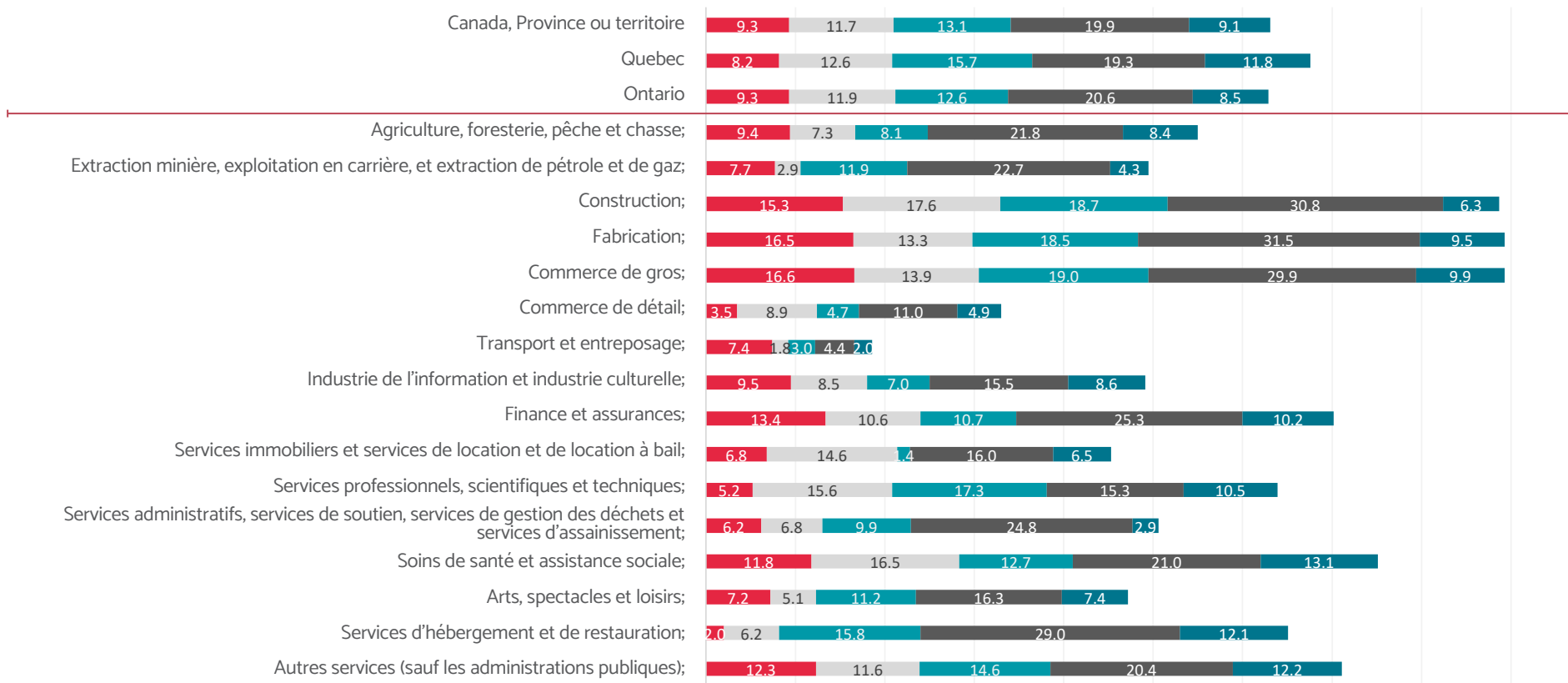
4030	Enseignants/enseignantes	4	-20	-3
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	96	-12	24
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	29	-11	4
5254	Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	23	-11	-5
1311	Techniciens/techniciennes en comptabilité et tenues/teneuses de livres	21	-10	-3

AUTRES PERSPECTIVES ET RENSEIGNEMENTS

Incidence sur les entreprises et ce qui se passe

Enquête canadienne sur la situation des entreprises

(Plans en matière de formation au cours des 12 prochains mois, premier trimestre de 2022)



Statistique Canada Tableau : 33-10-0481-01

Du 4 janvier au 7 février 2022, Statistique Canada a mené l'Enquête canadienne sur la situation des entreprises. Cette dernière permet de recueillir des renseignements sur les attentes et les conditions des entreprises au Canada ainsi que sur les enjeux émergents. À noter que la répartition par secteur concerne l'Ontario. (Les chiffres ne totalisent pas 100 %, car ils reflètent la proportion d'industries qui prévoient d'organiser des activités de formation au cours des 12 prochains mois)

- Offrir un soutien pour les frais de scolarité aux employés qui suivent des cours ou des programmes
- Accorder aux employés du temps rémunéré pour participer à des programmes d'apprentissage et de perfectionnement
- Offrir de la formation aux employés afin qu'ils puissent assumer d'autres postes au sein de l'entreprise ou l'organisme
- Encourager les employés à participer à une formation en cours d'emploi
- Encourager les employés à acquérir des microcertifications qui aident les personnes à acquérir des compétences liées à l'emploi

AUTRES PERSPECTIVES ET RENSEIGNEMENTS

Incidence sur les entreprises et ce qui se passe

Annonces d'emploi

Ottawa

↑ 17 % depuis février 2022

↑ 52 % depuis mars 2021

Ontario

↑ 19%

↑ 41%

À Ottawa, les offres d'emploi en ligne ont augmenté de 17 % par rapport au mois dernier. Ce chiffre a augmenté de 52 % par rapport au même mois, l'an dernier.

Tendances de la population active en Ontario – Augmentation de l'emploi en mars 2022

Le présent **Bulletin du marché** du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de l'Ontario.

L'emploi en Ontario a légèrement augmenté en mars 2022, atteignant un sommet sans précédent.

- Les gains d'emploi en mars (+35 100, +0,5 %) étaient entièrement attribuables au travail à temps plein (+65 500; +1,0 %), tandis que le nombre de postes à temps partiel a diminué de 30 400 (-2,2 %).
- De légères hausses de l'emploi ont été observées chez les jeunes de 15 à 24 ans (+4 000; +0,4 %), mais la majorité des gains se sont produits chez les personnes de 55 ans et plus (+17 600; +1,0 %).
- Au Canada, l'emploi global a augmenté (+72 500; +0,4 %), surtout en Ontario et au Québec. Quatre provinces, soit Terre-Neuve-et-Labrador, la Nouvelle-Écosse, le Manitoba et la Saskatchewan, ont enregistré une diminution.